

即時發佈

2030 香港的職場、創業與企業轉型機遇

【香港 - 2017 年 8 月 28 日】

行政人員重點

1. 「新進社會職業人」可能在大學中學習的課程與智能化、信息化沒有強關聯，例如金融專業，律師專業等，甚至傳統工業專業，但在職場上有必須對信息化、智能化進行加強。例如：智能投顧平台的出現，讓不少投資顧問無所適從；法律機器人的出現，讓律師助理職業被弱化；生產線機器人的部署，讓工廠管理者更多需要的是管理機器的能力而不是管理人的能力。
2. 「創業機會」香港創新生態還沒完善，但大灣區中的創新創業機會眾多，不妨創業者考慮深圳，廣州等地區作為創新源地。例如：大疆汪滔說，全球最好的產業鏈分工在深圳，最優秀的工程師在深圳，我只設計，我不生產。我一個螺絲釘都是外包的，就是我在網上發標，有很多公司來應標，應標之後，價格一定比我的標書便宜，質量比我的標書高。
3. 「傳統企業轉型」企業不能簡單將自己定位為某一行業，而是更應定位為能為誰服務？這樣能把整個灣區甚至世界都成為自己的客戶。例如：有一個領先的塑膠模型製造商擁有生產獨有防水部件的技術，把自己打造成『防水專家』，而不是單純的塑膠製造商。作為『防水專家』，它快速進入醫療設備、汽車用品、嬰兒用品等行業。

概要

新加坡早在 2 月 9 日發佈《未來經濟委員會報告》，從七大戰略爭取把新加坡打造成蓬勃創新國家，爭取未來 10 年每年 2%-3% 的經濟增長，並且致力於全球創新聯盟。香港在 2001 年啟動《香港 2030》規劃，歷經三次公眾諮詢，將在 2018 年公佈《香港 2030+》。從形式上看，新加坡未來經濟委員會徵詢 1000 多名教育家，商界領袖和學者的意見，收集 9000 條公眾意見，並花了一年時間完成報告，而香港也成立《香港 2030+》專家諮詢小組，透過公眾諮詢等進行《香港 2030+：跨越 2030 年的規劃遠景與策略》策略性研究。

亞太策略研究所研究總監李卓駿指出，雖然新加坡的規劃不一定能完全落實或有不少不足，

但《香港 2030+》在經濟規劃上有不少地方可借鑒新加坡，例如過往兩期的《香港 2030+》規劃在經濟上基本聚焦于傳統行業的提升，並沒有從經濟角度如何確保經濟增長來實現經濟目的。

亞太策略研究所認為，未來經濟尤其是知識型經濟更需要專業的人才抓住世界發展的機遇，以知識與創新佔據經濟制高點。雖然 IMD 發佈的競爭力排行香港高居榜首，力壓新加坡，但從「職業技能教育」及「創新競爭力」上，無論是 IMD 還是世界經濟論壇的排行，香港都落後於新加坡。

在教育上，特首林鄭月娥公佈 50 億的資金投入，但更多偏向於中小學生等基礎教育，而新加坡強調未來教育，深度職業技能提升。同樣，在內地深圳，「留學生園區」、「南方科技大學」等的投入，也更強調專業技能的二次教育提升。

在創新上，新加坡致力於營造數碼生態，吸引世界級人才的能力，外國研究工作的科學家和工程師 25 年增加了 6 倍；此外，新加坡不斷鞏固其作為亞洲數字研發中心的地位，Accenture, Google, IBM, LinkedIn, GrabTaxi 等相繼在新加坡建立研發基地，未來將打造「全球創新聯盟」。在深圳，Alibaba、百度、大疆等國內領先創新企業的研發中心或總部前後進駐，創新生態逐步完善。反觀香港，至今數碼生態依舊未形成。李卓駿博士指出，縱使香港對科技創新的支出不斷加碼，從 2000 年的 1.85 億到 2017 年的 17.83 億，但整體科技創新遠景不清、戰略含糊是根本原因，由此《香港 2030+》更應該給出明確的戰略路徑。

近十年來，香港一直努力打造「亞洲首要國際都會」，2017 年施政報告第一章就重點在經濟發展和創新及科技，並且從亞太區國際法律和爭議解決服務、航運服務、金融服務、創意產業、科技創新配套、建造業、廣播與電信等具體落實，持續支援經濟發展委員會繼續研究，逐漸貫徹「遠景-方向-主題-措施一體化」，但在具體產業升級路徑上仍未清晰。反觀新加坡，《未來經濟委員會報告》的產業轉型更強調「產業簇群」思想，而不是「行業策略」。在報告中強調「採取集群方式」(A cluster approach)，最大限度地提高各行業的協同效應，早在 2016 年財政預算中已經明確覆蓋 23 個行業，約 80% 的經濟轉型路徑圖，將 23 個行業集群成 6 個產業簇群，以教育與科技創新作為產業發展基座，政府致力於簇群促成，例如針對物流，政府推行「工業催化劑項目」、「物流技能框架」、為中心企業投資新一代物流設施、協助企業平穩過渡到物流行業等。李卓駿博士指出，在研究粵港澳大灣區戰略時我們也建議，香港應該「跳出傳統單體行業來發展行業簇群」，「跳出香港來發展香港」，而不是

只看 2030 的香港，更要看第四次工業革命下世界中的香港。

《香港 2030+》規劃需要明確的遠景，遠景必須與世界接軌，「一帶一路」和「粵港澳大灣區戰略」是最好機遇，同時應對以科技創新為核心的第四次工業革命，必須把專業人才培養與創新孵化與產業簇群發展想結合。其中人才上，智能化與信息化技能尤其關注；而創新不應局限與香港，可以放眼大灣區；同樣企業轉型也要考慮灣區與第四次工業革命要求的創新技能等資源。

[完]

關於亞太策略研究所

亞太策略研究所的願景是為香港在亞太區領先的經濟戰略地位提供智力支持。我們的使命是基於亞太不同地區的行業集羣和生態鏈，透視和比較亞太區內外最前沿的戰略及企業運營，挖掘海內外企業創新的成功與失敗案例，為香港提供理論與實踐融合的借鑒。亞太策略研究所涵蓋的四大研究領域包括：戰略，創新，領導和人才，及市場情報。查詢研究所詳情，請瀏覽網址 <http://www.apifs.org>。

傳媒查詢

聯絡人：Rosa Kwok

亞太策略研究所公共關係及傳訊部

直線電話：(852) 3970 1828

傳真電話：(852) 3005 7477

電子郵箱：cs@apifs.org