

「IES 2018 啟示」大灣區創新創業人才爭奪戰，香港刻不容緩

「2018 互聯網經濟峰會」4 月 12-13 日一連兩天在會議展覽中心舉行，特首林鄭月娥出席并在開幕致辭中強調互聯網已經引領世界進入數碼時代，香港政府在創新與科技上也顯著加強投入，到 2022 年，R&D 投入將佔 GDP 的 1.5%，並且已經推出 5 億港幣的科技人才計劃。亞太策略研究所有幸參與此峰會，並與創業家們共同探討《創業浪潮帶動數碼經濟》。



第一行右八特首 林鄭月娥女士，最後一行右一 李卓駿博士

亞太策略研究所李卓駿博士指出，在香港創新創業氛圍日益向好，數碼創新創業也獲得業界的熱捧，創新創業的本源只是人才，香港本土人才培養重中之重，但人才的獲取同時要加強回流和引進，創新科技署最新推出的「科技人才入境計劃」將是重要的抓手。粵港澳大灣區規則出台之際，創新創業人才爭奪戰已起，香港刻不容緩。正如之前研究報告《2030 香港經濟將會如何？》發現，「職能培養」、「產業簇群」、「創新生態」是香港未來經濟的三大核心要素，人才是未來經濟的基因。

創新創業，不是技術問題，但技術卻是致命因素

創業是一個 0 到 1 過程，此過程面對的社會與經濟環境都是不確定的。企業家創業首先要對市場進行針對性的細分，從而找到客戶的痛點，聚焦于客戶的價值需求，為其提供精準服務。在數碼創業過程中，不少創業者擁有獨有的技術，但往往找不到價值兌現的需求，從而難以成功。相反，Iclick 首先是分析市場中三個核心問題，廣告渠道越來越多，效果

無法衡量，低效的交易方式，從而從為買賣家提供平台為切入點，技術反而是服務於此需求。同樣，TalkingData 也是瞄準市場中大數據的不同層次需求，從而提供差異於傳統廠家的綜合解決方案。

這種創業方式明顯是企業家的思維，如果從政府和行業的角度，更多應該從技術研發與創業環境塑造上提供服務，把握核心技術才能不會輕易受制於人，尤其是在當今政治經濟都充滿眾多不確定的情形下，國內中興事件是很好的啟示。當然，技術核心生產力不是一朝一夕就可以擁有，所以政府和行業必對其進行長遠性重視與規劃。



左一 郭修瑞先生，左二 李英豪先生，左三 崔曉波先生，右二 薛永康先生，右一 李卓駿博士

創新創業，人才是基礎，但不一定自產

投資業界有一個不成文的投資理念：主要是投人、投團隊，項目其次。史坦福大學是名副其實的矽谷與美國的智慧之源泉。矽谷教父約翰·亨尼斯指出大學是人才的聚集地，以 Google 為例，拉裡·佩奇和謝爾蓋·布林創辦 Google 後，有成百上千人從史坦福加入 Google，這些人才是 Google 崛起的關鍵。

Carousell 創始人之一曾於新加坡國立大學和美國史坦福大學修讀工商管理 and 創業學科，及後在榮譽學年中退學，創立 Carousell。同樣，錢方好近李英豪 2009 年到大陸創業，並將

北上的經驗帶來香港二次創業。對於香港的創新創業，加強本土人才培養之外，如何讓人才回流也是非常關鍵，新加坡在《未來經濟委員會報告》的「未來技能行動」強調未來教育，深度職業技能提升，並且主動將人才往往輸送學習再回流。

此外，香港從 2006 年開始推行「優秀人才入境計畫」旨在吸引高技術人才或優才來港定居，藉以提升香港的競爭力。但在《全球經濟格局在變，香港創新深受挑戰》的研究發現，實際引進的優秀人才其核心貢獻不在香港，依舊在其原籍地，而且引進的高技術人才並未有突出的貢獻。早前 5 月 8 日創新科技署推出為期三年的「科技人才入境計劃」，為科技公司及機構輸入海外和內地科研人才，預計首年將輸入最多 1000 名科技人才。從此計劃看，對人才定位、人才技能標準，人才使用範圍等有相對清晰的界定，希望這一計劃能真正起到“創新人才”的實質貢獻，而不是變成“明星”的秀場。

The screenshot shows the official website of the Innovation and Technology Commission (ITC) of the Government of the Hong Kong Special Administrative Region. The page is titled "科技人才入境計劃" (Tech Talent Inbound Scheme). The navigation menu on the left includes: 主頁, 關於我們, 開支預算, 資助計劃, 科技人才入境計劃, 香港研發中心, 科技基礎設施, 創新、科技及再工業化委員會, 創新及科技諮詢委員會, 人力資本, 科技範疇, 香港認可處, 產品標準資料組, 標準及校正實驗室, 資料及統計數字, 新聞公報、演講、立法會事務、刊物及政府電視宣傳短片, 表格, and 香港科技資源指南. The main content area features a search bar and a "常見問題" (FAQ) link. The primary heading is "什麼是「科技人才入境計劃」?" (What is the "Tech Talent Inbound Scheme"?). The text explains that the scheme is a three-year pilot program to attract overseas and mainland tech talent to Hong Kong for R&D work. It lists eligible sectors: biotechnology, artificial intelligence, network security, mechanical technology, data analysis, fintech, and materials science. A bulleted list of conditions for eligibility is provided: 1. Eligible companies/institutions must apply for a quota first. 2. Companies/institutions that receive a quota can apply for work visas/entry permits within the quota's validity period. 3. Companies/institutions must also comply with local talent employment regulations. A link to a "單張 (計劃概覽)" (Brochure) is provided. Below this, a section titled "「科技人才入境計劃」於何時接受申請?" (When will the scheme accept applications?) states that applications will begin in June 2018. Another section titled "「科技人才入境計劃」指南和申請表" (Guide and application form) is noted as "即將推出" (Coming soon).

聚人才，創新創業環境是基礎

粵港澳大灣區發展規劃出台在即，其他城市接連出台各項誘人的人才引進政策，包括資金資助、住房補貼等“真金白銀”資助，希望引進港澳優秀人才到當地就業創業。搶人之戰

已經打起，深圳「孔雀計劃」投放近 10 億資金，惠州對高層次人才、留學歸國等四類人才入戶放寬，中山對引進的創新創業團隊支助從 1000 萬上調到 3000 萬，佛山對科創團隊最高補貼 1 個億，東莞、肇慶、江門都是千萬之上的創新創業團隊支助。

人才搶奪戰中，香港更應該打造完善的創新創業環境，而不只是出台政策，配套的設施與生態鏈更要塑造，深圳在這方面的成功反而是值得我們去學習。大疆(DJI)無人機創始人汪滔在談到為何選擇在香港創業時指出，全球最好的產業鏈分工在深圳，最優秀的工程師在深圳，我只設計，我不生產。我一個螺絲釘都是外包的，那麼這一個分工產業鏈對我來說，什麼含義？就是我在網上發標，有很多公司來應標，應標之後，價格一定比我的標書便宜，質量比我的標書高。

[完]

關於亞太策略研究所

亞太策略研究所的願景是為香港在亞太區領先的經濟戰略地位提供智力支持。我們的使命是基於亞太不同地區的行業集羣和生態鏈，透視和比較亞太區內外最前沿的戰略及企業運營，挖掘海內外企業創新的成功與失敗案例，為香港提供理論與實踐融合的借鑒。亞太策略研究所涵蓋的四大研究領域包括：戰略，創新，領導和人才，及市場情報。查詢研究所詳情，請瀏覽網址 <http://www.apifs.org>。

傳媒查詢

聯絡人：Rosa Kwok

亞太策略研究所公共關係及傳訊部

直線電話：(852) 3970 1828

傳真電話：(852) 3005 7477

電子郵件：cs@apifs.org